

2021 中级注册安全工程师职业资格考试精讲课

《安全生产管理》

- 1、考试科目、考试时间、合格标准
- 2、安全生产管理课程框构
- 3、科目特点及学习方法

一、考试介绍

- 1、考试科目、考试时间、合格标准

考试科目		试卷结构	合格标准
公共科目	法律法规	单选题-共计 85 道， 70 道单选题（1 分） 15 道多选（2 分）	满分 100 分， ≥60 分通过
	安全管理		
	安全技术		
专业 实 务 科 目	煤矿安全	专业安全技术和安全生产案例分析， 专业安全技术部分题型为客观题， 均为单项选择题，占分值的 2 0 %； 安全生产案例分析部分题型包括客观题（占分值的 1 0 %）和主观题（占分值的 7 0 %）， 客观题为单项选择题和多项选择题， 主观题为综合案例分析题。	
	非煤矿山安全		
	化工安全		
	建筑安全		
	道路交通安全		
	冶金安全		
	其他安全		

- 2、安全生产管理课程框构

- 第一章 安全生产管理基本理论 (±6 分)
- 第二章 安全生产管理内容 (±50 分)
- 第三章 安全评价 (±9 分)
- 第四章 职业病危害预防和管理 (±5 分)
- 第五章 安全生产应急管理 (±9 分)
- 第六章 生产安全事故调查与分析 (±8 分)
- 第七章 安全生产监管监察 (±2 分)
- 第八章 安全生产统计分析 (±2 分)
- 附录一 《危险化学品重大危险源辨识》 (GB18218-2018)
- 附录二 《职业病危害因素分类目录》
- 附录三 《企业安全生产标准化基本规范》 (GB/T33000-2016)
- 附录四 《生产过程危险和有害因素分类与代码》 (GB/T 13861-2009)

- 3、科目特点及学习方法

- (1) 本科目是由原理原则+法规构成, 在学习的时候注重法规条文的学习。
- (2) 管理偏记忆, 部分内容重理解, 在理解的基础上掌握做题技巧。
- (3) 重视做题, 先听精讲课, 精讲课听过一遍, 对课程有整体印象再去做题。
- (4) 学习必须脚踏实地, 必能通过考试。

第一章 安全生产管理基本理论

考点 1 事故隐患

考点 2 海因里希法则

考点 3 危险源

考点 4 本质安全

考点 5 事故致因原理

考点 6 安全原理

考点 7 安全文化的定义、内涵与主要功能

考点 1 事故隐患

1. 定义: 生产经营单位违反安全生产法律、法规、规章、标准、规程和安全生产管理制度的规定, 或者因其他因素在生产经营活动中存在可能导致事故发生的**物的危险状态、人的不安全行为和管理上的缺陷**。

2. 分类: 事故隐患分为**一般事故隐患和重大事故隐患**。(会区分)

(1) 一般事故隐患

危害和整改难度较小, 发现后能够立即整改排除的隐患。

(2) 重大事故隐患

危害和整改难度较大, 应当全部或者局部停产停业, 并经过一定时间整改治理方能排除的隐患, 或者因外部因素影响致使生产经营单位自身难以排除的隐患。

考点 1 事故隐患

【2019. 65】某石化企业为了更好地管理事故隐患, 开发了专用的事故隐患管理信息系统, 系统中将事故隐患分为一般事故隐患和重大事故隐患, 并安排专人填报。下列事故隐患中, 应按照重大事故隐患录入系统的是()。

- A. 电机保护罩损坏
- B. 地面湿滑
- C. 安全阀未正常投入使用
- D. 某操作人员的安全帽过期

【参考答案】C

考点 2 海因里希法则

1. 伤亡: 轻伤: 不安全行为(未产生人员伤害): 意外事件的比例为 1: 29: 300: 330。

2. 事故法则: 每发生 330 起意外事件, 有 300 件未产生人员伤害, 29 件造成人员轻伤, 1 件导致重伤或死亡。

考点 2 海因里希法则

【2017. 3】某矿山公司对近几年的不安全行为事件(意外事件)进行了回顾和统计, 发现公司平均每年发生大小意外事件在 100 起左右, 根据海因里希法则推断, 照此趋势发展下去, 该公司未来十年内, 死亡人数可能是()。

- A. 1 人
- B. 10 人
- C. 3 人

D. 30 人

【参考答案】C

考点 3 危险源

可能造成人员伤害和疾病、财产损失、作业环境破坏或其他损失的根源或状态。



(1) 第一类危险源

生产过程中存在的, 可能发生意外释放的**能量**, 包括生产过程中各种能量源、能量载体或危险物质。

第一类危险源决定了事故后果的严重程度, 它具有的能量越多, 发生事故的后果越严重。比如炸药、旋转的飞轮等。

(2) 第二类危险源

导致能量或危险物质约束或限制措施破坏或失效的各种因素。包括**物的故障、人的失误、环境不良以及管理缺陷**等因素。

第二类危险源决定了事故发生的可能性, 它出现得越频繁, 发生事故的可能性越大。例如, 冒险进入危险场所等。

考点 3 危险源

【2017. 71】某年临近春节, 某煤矿办公室人员李某前往银行取钱并在返回途中购买了烟花爆竹。回到办公室后, 李某将取回的 200 元放入办公桌下的保险柜中, 随手将用报纸捆扎的烟花爆竹放在电磁茶炉旁。此时, 李某接到主任的紧急电话, 随即匆忙离开办公室, 保险柜未上锁。根据危险源辨识理论, 上述事件中, 属于第一类危险源的有 ()。

- A. 现金
- B. 烟花爆竹
- C. 保险柜
- D. 电磁茶炉
- E. 电话

【参考答案】BD

考点 4 本质安全

通过**设计**等手段使生产设备或生产系统本身具有安全性, 即使在误操作或发生故障的情况下也不会造成事故。

1. 失误 — 安全功能

操作者即使操作失误, 也不会发生事故或伤害, 或者说设备、设施和技术工艺本身具有自动防止人的不安全行为的功能。

2. 故障 — 安全功能

设备、设施或生产工艺发生故障或损坏时,还能暂时维持正常工作或自动转变为安全状态。

上述两种安全功能应该是设备、设施和技术工艺本身固有的,即在它们的规划设计阶段就被纳入其中,而不是事后补偿的。

考点4 本质安全

【2017.4】近年来,人们对红木家具追捧热度越来越高,某木材加工厂看准市场形势,接受了大批红木家具的加工订单,但该厂木工机械设备老化且长期超负荷运转,导致伤害事故频发。为避免员工再受到机械伤害,该厂采取了一系列管控措施,以下措施中,属于本质安全技术措施的是()。

- A. 采取冷却措施,降低木工机械运转温度
- B. 减少木工机械的运转时间
- C. 增加木工机械的检修频度
- D. 木工机械加装紧急自动停机系统

【参考答案】D

考点5 事故致因原理

- (一) 事故频发倾向理论
- (二) 海因里希因果连锁理论
- (三) 能量意外释放理论
- (四) 轨迹交叉理论
- (五) 系统安全理论

考点5 事故致因原理

(一) 事故频发倾向理论

事故频发倾向(Accident Proneness)是指个别容易发生事故的稳定的个人的内在倾向。**事故频发倾向者的存在是工业事故发生的主要原因**,即少数具有事故频发倾向的工人是事故频发倾向者,他们的存在是工业事故发生的原因。如果企业中减少了事故频发倾向者,就可以减少工业事故。

因此,人员选择就成了预防事故的重要措施,通过严格的生理、心理检验,从众多的求职人员中选择身体、智力、性格特征及动作特征等方面优秀的人才就业,而把企业中的所谓事故频发倾向者解雇。事故频发倾向理论是早期的事故致因理论,显然不符合现代事故致因理论的理念。

考点5 事故致因原理

- (二) 海因里希因果连锁理论
- (1) 伤害事故连锁构成

海因里希把工业伤害事故的发生发展过程描述为具有一定因果关系的事件的连锁:

- 1) 人员伤亡的发生是事故的结果。
- 2) 事故的发生原因是人的不安全行为或物的不安全状态。
- 3) 人的不安全行为或物的不安全状态是由于人的缺点造成的。
- 4) 人的缺点是由于不良环境诱发或者是由先天的遗传因素造成的。

考点5 事故致因原理

(2) 事故连锁过程影响因素

- 1) **遗传及社会环境(M)**。遗传因素及社会环境是造成人的性格上缺点的原因。遗传因素可能造成鲁莽、

固执等不良性格;社会环境可能妨碍教育,助长性格的缺点发展。

2) 人的缺点(P)。人的缺点是使人产生不安全行为或造成机械、物质不安全状态的原因,它包括鲁莽、固执、过激、神经质、轻率等性格上的先天缺点,以及缺乏安全生产知识和技术等后天的缺点。

3) 人的不安全行为或物的不安全状态(H)。所谓人的不安全行为或物的不安全状态是指那些曾经引起过事故,可能再次引起事故的人的行为或机械、物质的状态,它们是造成事故的直接原因。

4) 事故(D)。事故是由于物体、物质、人或放射线的作用或反作用,使人员受到伤害或可能受到伤害的,出乎意料之外的、失去控制的事件。

5) 伤害(A)。由于事故直接产生的人身伤害。

考点5 事故致因原理

【2014】7.海因里希将事故因果连锁过程概括为五要素,并用多米诺骨牌来形象地描述这种事故因果连锁关系。下列描述事故发生五要素的选项中,正确的顺序和内容是()。

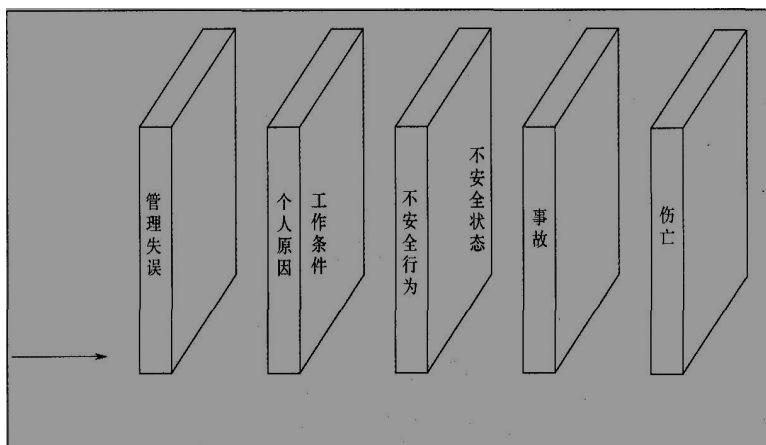
- A. 人的缺点、人的不安全行为或物的不安全状态、能量意外释放、事故、伤害
- B. 遗传及社会环境、人的缺点、人的不安全行为或物的不安全状态、事故、伤害
- C. 人的缺点、管理缺陷、人的不安全行为或物的不安全状态、事故、伤害
- D. 遗传及社会环境、人的缺点、屏蔽失效、事故、伤害

【参考答案】B

考点5 事故致因原理

2. 现代因果连锁理论的提出

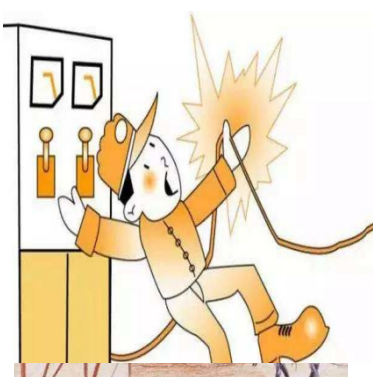
博德(Frank Bird)在海因里希事故因果连锁理论的基础上,提出了现代事故因果连锁理论,如下图所示:



考点5 事故致因原理

(三) 能量意外释放理论

意外释放的机械能是造成工业伤害事故的主要能量形式。



(三) 能量意外释放理论

2. 事故防范对策

(1) 用安全的能源代替不安全的能源。

(2) 限制能量。 (3) 防止能量蓄积。

(4) 控制能量释放。 (5) 延缓释放能量。

(6) 开辟释放能量的渠道。

(7) 设置屏蔽设施(在能源上——机器加防护罩;人与能源之间——安全护栏;个体防护——佩戴防护用品)。

(8) 在人、物与能源之间设置屏障,在时间或空间上把能量与人隔离。

(9) 提高防护标准。(10) 改变工艺流程。

(11) 修复或急救。

考点 5 事故致因原理

(三) 能量意外释放理论

防止能量意外释放的屏蔽措施:

(1) 用安全的能源代替不安全的能源

如:用压缩空气动力代替电力,用水力采煤代替火药爆破等。

(2) 限制能量:即限制能量的大小和速度,规定安全极限量,在生产工艺中尽量采用低能量的工艺或设备。

如:利用低电压设备防止电击,限制设备运转速度以防止机械伤害,限制露天爆破装药量以防止个别飞石伤人等。

(3) 防止能量蓄积:及时泄放多余能量,防止能量蓄积。

如:通过接地消除静电蓄积,利用避雷针放电保护重要设施等。

考点 5 事故致因原理

(三) 能量意外释放理论

防止能量意外释放的屏蔽措施:

(4) 控制能量释放

如:建立水闸墙防止高势能地下水突然涌出。

(5) 延缓释放能量:缓慢地释放能量

如:采用安全阀、逸出阀控制高压气体;采用全面崩落法管理煤巷顶板,控制地压;用各种减振装置吸收冲击能量,防止人员受到伤害等。

(6) 开辟释放能量的渠道

如:安全接地可以防止触电,在矿山探放水可以防止透水,抽放煤体内瓦斯可以防止瓦斯蓄积爆炸等。

考点 5 事故致因原理

(三) 能量意外释放理论

防止能量意外释放的屏蔽措施:

(7) 设置屏蔽设施:屏蔽设施是一些防止人员与能量接触的物理实体,即狭义的屏蔽。

如：安装在机械转动部分外面的防护罩；安全围栏；人员佩戴的个体防护用品。

（8）在人、物与能源之间设置屏障，在时间或空间上把能量与人隔离。防火门、防火密闭等。

（9）提高防护标准

如：采用双重绝缘工具防止高压电能触电事故，对瓦斯连续监测和遥控遥测以及增强对伤害的抵抗能力，用耐高温、耐高寒、高强度材料制作个体防护用具等。

考点 5 事故致因原理

（三）能量意外释放理论

防止能量意外释放的屏蔽措施：

（10）改变工艺流程

如：改变不安全流程为安全流程，用无毒少毒物质代替剧毒有害物质等。

（11）修复或急救

治疗、矫正以减轻伤害程度或恢复原有功能；做好紧急救护，进行自救教育；限制灾害范围，防止事态扩大等。

考点 5 事故致因原理

（四）轨迹交叉理论

在事故发展进程中，**人的因素运动轨迹与物的因素运动轨迹**的交点就是事故发生的时间和空间，即人的不安全行为和物的不安全状态发生于同一时间、同一空间，或者说人的不安全行为与物的不安全状态相通，则将在此时间、空间发生事故。

轨迹交叉理论作为一种事故致因理论，强调人的因素和物的因素在事故致因中占有同样重要的地位。

考点 5 事故致因原理

（四）轨迹交叉理论

按照该理论，可以通过避免人与物两种因素运动轨迹交叉，即避免人的不安全行为和物的不安全状态同时、同地出现，来预防事故的发生。

考点 5 事故致因原理

（四）轨迹交叉理论

轨迹交叉理论作用原理

轨迹交叉理论将事故的发生发展过程描述为：基本原因—间接原因—直接原因—事故—伤害。

（1）人的因素运动轨迹

人的不安全行为基于生理、心理、环境、行为等方面而产生。

1) 生理、先天身心缺陷；

2) 社会环境、企业管理上的缺陷；

3) 后天的心理缺陷；

4) 视、听、嗅、味、触等感官能量分配上的差异；

5) 行为失误。

考点 5 事故致因原理

（四）轨迹交叉理论

2) 物的因素运动轨迹

在物的因素运动轨迹中,在生产过程各阶段都可能产生不安全状态。

- ①**设计**上的缺陷,如用材不当、强度计算错误、结构完整性差、采矿方法不适应矿床围岩性质等;
- ②**制造**、工艺流程上的缺陷;
- ③**维修保养**上的缺陷,降低了可靠性;
- ④**使用**上的缺陷;
- ⑤**作业场所环境**上的缺陷。

在生产过程中,人、物两轨迹相交的时间与地点,就是发生伤亡事故的“时空”,也就导致了事故的发生。

考点 5 事故致因原理

(四) 轨迹交叉理论

实践证明,消除生产作业中物的不安全状态,可以大幅度地减少伤亡事故的发生。

美国铁路列车安装自动连接器之前,每年都有数百名铁路工人死于车辆连接作业事故中,铁路部门的负责人把事故的责任归咎于工人的错误或不注意。后来,铁路部门根据政府法令的要求,把所有铁路车辆都装上了自动连接器,车辆连接作业中的死亡事故也因此大大地减少。

考点 5 事故致因原理

(五) 系统安全理论

主要观点:

- (1) **改变了人们只注重操作人员的不安全行为而忽略硬件的故障**在事故致因中作用的传统观念,开始考虑如何通过改善物的系统的可靠性来提高复杂系统的安全性,从而避免事故。
- (2) **没有任何一种事物是绝对安全的**,任何事物中都潜伏着危险因素。
- (3) **不可能根除一切危险源和危险**,可以减少来自现有危险源的危险性,应减少总的危险性而不是只消除几种选定的危险。

考点 5 事故致因原理

(五) 系统安全理论

主要观点

- (4) **由于人的认识能力有限,有时不能完全认识危险源和危险**,即使认识了现有的危险源,随着技术的进步又会产生新的危险源。受技术、资金、劳动力等因素的限制,对于认识了的危险源也不可能完全根除,因此,只能把危险降低到可接受的程度,即可接受的危险。安全工作的目标就是控制危险源,努力把事故发生概率降到最低,万一发生事故,把伤害和损失控制在较轻的程度上。

考点 5 事故致因原理

【2014.6】某企业在安全生产标准化建设过程中,开展了创建安全班组达标活动,旨在提升班组安全管理水平。张某担任该企业班组长多年,具有丰富的基层安全管理经验,张某发现在班组内可能造成较大事故的职工,往往具有感情冲动等性格特征。根据事故频发倾向理论,针对具有这种性格特征的人,可采取的安全改

进措施是（ ）。

- A. 遵章办事，违者严惩
- B. 重点培训，更换岗位
- C. 加强教育，重点监护
- D. 加强现场安全警示及提示

【参考答案】 B

考点 5 事故致因原理

【2014. 7】海因里希将事故因果连锁过程概括为五要素，并用多米诺骨牌来形象地描述这种事故因果连锁关系。下列描述事故发生五要素的选项中，正确的顺序和内容是（ ）。

- A. 人的缺点、人的不安全行为或物的不安全状态、能量意外释放、事故、伤害
- B. 遗传及社会环境、人的缺点、人的不安全行为或物的不安全状态、事故、伤害
- C. 人的缺点、管理缺陷、人的不安全行为或物的不安全状态、事故、伤害
- D. 遗传及社会环境、人的缺点、屏蔽失效、事故、伤害

【参考答案】 B

考点 5 事故致因原理

【2019. 61】某加油站在卸油区设置了静电释放器，作业人员进入卸油区前需要接触静电释放器，释放身体上可能带有的静电，根据能量意外释放理论，该事故防范对策属于（ ）。

- A. 防止能量蓄积
- B. 限制能量
- C. 控制能量释放
- D. 延缓能量释放

【参考答案】 A

考点 5 事故致因原理

【2018. 38】某汽车制造企业拟引进可靠度高的自动化生产线，代替原有人员手工操作生产线，同时加强人员行为失误的校正和培训，减少事故发生。这种做法符合事故致因理论中的（ ）。

- A. 事故因果连锁理论
- B. 轨迹交叉理论
- C. 能量意外释放理论
- D. 系统安全理论

【参考答案】 B

考点 5 事故致因原理

【2020. 73】美国铁路列车安装自动连接器之前，每年都有数百名铁路工人因工作时精力不集中死于车辆连接作业，而装上自动连接器后，虽然偶尔有伤人事件发生，但死亡人数大幅下降。根据轨迹交叉事故致因理论，自动连接器的应用消除了（ ）。

- A. 设计上的缺陷
- B. 人的行为缺陷
- C. 作业环境的缺陷

D. 管理上的缺陷

E. 使用上的缺陷

【参考答案】ACE

考点 5 事故致因原理

【2015.6】某工厂在提高职工安全管理素质的培训过程中,提出“我厂危险源比较多,不可能根除一切危险源和危险,所以宁可减少总的危险性,而不是只彻底消除几种选定的危险”的观点。该观点符合事故致因理论的()。

A. 海因里希因果连锁理论

B. 能量意外释放理论

C. 系统安全理论

D. 事故频发倾向理论

【参考答案】C

考点 6 安全原理

(一) 系统原理及原则

(二) 人本原理及原则

(三) 预防原理及原则

(四) 强制原理及原则

考点 6 安全原理

(一) 系统原理及原则

运用系统原理的原则

(1) **动态相关性原则**。构成管理系统的各要素是运动和发展的,它们相互联系又相互制约。显然,如果管理系统的各要素都处于静止状态,就不会发生事故。

(2) **整分合原则**。高效的现代安全生产管理必须在整体规划下明确分工,在分工基础上有效综合。运用该原则,要求企业管理者在制定整体目标和进行宏观决策时,必须将安全生产纳入其中,在考虑资金、人员和体系时,都必须将安全生产作为一项重要内容考虑。

考点 6 安全原理

(一) 系统原理及原则

运用系统原理的原则

(3) **反馈原则**。反馈是控制过程中对控制机构的反作用。成功、高效的管理,离不开灵活、准确、快速的反馈。企业生产的内部条件和外部环境在不断变化,所以必须及时捕获、反馈各种安全生产信息,以便及时采取行动。

(4) **封闭原则**。在任何一个管理系统内部,管理手段、管理过程必须构成一个连续封闭的回路,才能形成有效的管理活动,这就是封闭原则。封闭原则告诉我们,在企业安全生产中,各管理机构之间、各管理制度和办法之间,必须具有紧密的联系,形成相互制约的回路,才能有效。

考点 6 安全原理

（二）人本原理及原则

（1）**动力原则**。推动管理活动的基本力量是人，管理必须有能够激发人的工作能力的动力，这就是动力原则。对于管理系统有3种动力，即物质动力、精神动力和信息动力。

（2）**能级原则**。在管理系统中，建立一套合理能级，根据单位和个人能量的大小安排其工作，发挥不同能级的能量，保证结构的稳定性和管理的有效性。

考点6 安全原理

（二）人本原理及原则

（3）**激励原则**。管理中的激励就是利用某种外部诱因的刺激，调动人的积极性和创造性。以科学的手段激发人的内在潜力，使其充分发挥积极性、主动性和创造性。人的工作动力来源于内在动力、外部压力和工作吸引力。（上下级良好的人际关系、营造个人进取机会）

（4）**行为原则**。需要与动机是人的行为的基础，人类的行为规律是需要决定动机，动机产生行为，行为指向目标，目标完成需要得到满足，于是又产生新的需要、动机、行为，以实现新的目标。**安全生产工作重点是防治人的不安全行为。**

考点6 安全原理

（三）预防原理及原则

（1）**偶然损失原则**。事故后果以及后果的严重程度，都是随机的、难以预测的。反复发生的同类事故，并不一定产生完全相同的后果，这就是事故损失的偶然性。偶然损失原则告诉我们，无论事故损失的大小，都必须做好预防工作。

（2）**因果关系原则**。事故的发生是许多因素互为因果连续发生的最终结果，只要诱发事故的因素存在，发生事故是必然的，只是时间或迟或早而已，这就是因果关系原则。

考点6 安全原理

（三）预防原理及原则

（3）**3E原则**。造成人的不安全行为和物的不安全状态的原因可归结为4个方面：技术原因、教育原因、身体和态度原因以及管理原因。针对这4方面的原因，可以采取3种防止对策，即工程技术（Engineering）对策、教育（Education）对策和法制（Enforcement）对策，即所谓“3E”原则。

（4）**本质安全化原则**。本质安全化原则是指从本质上实现安全化，从根本上消除事故发生的可能性，从而达到预防事故发生的目的。

考点6 安全原理

（四）强制原理及原则

（1）**安全第一原则**。安全第一就是要求在进行生产和其他工作时把安全工作放在一切工作的首要位置。当生产和其他工作与安全生产发生矛盾时，要以安全为主，生产和其他工作要服从于安全，这就是安全第一原则。

（2）**监督原则**。监督原则是指在安全工作中，为了使安全生产法律法规得到落实，必须明确安全生产监督职责，对企业生产中的守法和执法情况进行监督。

（执法部门的监督和企业内部的监督）

考点6 安全原理

【2014.4】为了保证企业组织结构的管理的有效性，某企业根据甲、乙、丙三位职工的从业经验和能力等综合因素分析，对三位职工岗位进行了重新调整，这种调整，符合安全生产管理原理的（ ）。

- A. 整分合原则
- B. 能级原则
- C. 3E 原则
- D. 激励原则

【参考答案】 B

考点 6 安全原理

【2017. 5】某日上午 9 时, 某企业的工作现场一台履带式起重机司机甲发动起重机主机准备进行施工操作时, 看到位于前方 10 多米处另一台履带式起重机转向无法到位, 便擅自离开驾驶室到另一台起重机驾驶室帮忙操作。9 时 20 分, 无人操纵的起重机由于未停机, 突然起重臂后仰倾翻, 砸垮现场临时围墙, 倒向路面, 造成 6 名行人伤亡, 为吸取事故教训, 该企业管理者从需要、动机和行为出发、提出防止人的不安全行为措施, 上述做法体现了安全生产管理的原则是()。

- A. 系统原理的动态相关性原则
- B. 人本原理的行为原则
- C. 预防原理的激励原则
- D. 强制原理的监督原则

【参考答案】 B

考点 6 安全原理

【2018. 53】安全生产管理原理是从生产管理的共性出发, 对生产管理中安全工作的实质内容进行科学分析、综合、抽象与概括所得出的安全生产管理规律。某企业针对新引进的自动化焊接生产线制定了巡检人员的标准作业程序, 在车间内无死角监控巡检人员的行为, 明确了安全生产监督职责, 对生产中执行和监督情况进行严格监控, 这种做法符合安全生产管理原理的()。

- A. 系统原理
- B. 人本原理
- C. 强制原理
- D. 预防原理

【参考答案】 C

考点 7: 安全文化的定义、内涵与主要功能

(一) 安全文化分为三个层次:

(1) **直观的表层文化**, 如企业的安全文明生产环境与秩序; (安全行为文化和安全物质文化)

(2) **企业安全管理体制的中层文化**, 它包括企业内部的组织机构、管理网络、部门分工和安全生产法规与制度建设; (安全制度文化)

(3) **安全意识形态的深层文化**。(安全观念文化)

依据行业标准《企业安全文化建设导则》AQ/T9004-2008, 企业安全文化是被企业组织的员工群体所共享的安全价值观、态度、道德和行为规范组成的统一体。

(二) 安全文化的内涵

企业安全文化是“**以人为本**”多层次的复合体, 由安全物质文化、安全行为文化、安全制度文化、安全精神文化组成。

考点 7: 安全文化的定义、内涵与主要功能

(三) 企业安全文化的主要功能

(1) **导向功能**。企业安全文化所提出的价值观为企业的安全管理决策活动提供了企业大多数职工所认同的价值取向, 它们能将价值观内化为个人的价值观, 将企业目标“内化”为自己的行为目标, 使个体的目标, 价值观、理想与企业的目标、价值观、理想有了高度一致性和同一性。

(2) **凝聚功能**。当企业安全文化所提出的价值观被企业职工内化为个体的价值观和目标后就会产生一种积极而强大的群体意识, 将每个职工紧密地联系在一起。这样就形成了一种强大的凝聚力和向心力。

考点 7: 安全文化的定义、内涵与主要功能

(三) 企业安全文化的主要功能

(3) **激励功能**。企业安全文化所提出的价值观向员工展示了工作的意义, 员工在理解工作的意义后, 会产生更大的工作动力, 这一点已为大量的心理学研究所证实。一方面用企业的宏观理想和目标激励职工奋发向上; 另一方面它也为职工个体指明了成功的标准与标志, 使其有了具体的奋斗目标。

(4) **辐射和同化功能**。企业安全文化一旦在一定的群体中形成, 便会对周围群体产生强大的影响作用, 迅速向周边辐射。而且, 企业安全文化还会保持一个企业稳定的、独特的风格和活力, 同化一批又一批新来者, 使他们接受这种文化并继续保持与传播, 使企业安全文化的生命力得以持久。

考点 7: 安全文化的定义、内涵与主要功能

【2018. 66】某矿山为了提高安全生产水平, 打造安全生产长效机制, 在企业一把手的直接领导下, 积极培育企业安全文化。关于企业安全文化建设的说法, 错误的是 ()。

- A. 企业安全文化是企业文化的重要组成部分, 存在于企业生产经营的一切活动中
- B. 企业的安全文化是企业长期在安全生产和经营活动中逐步培育形成的、具有本企业特点
- C. 企业安全文化的核心就是企业家的安全观念, 体现了企业一把手对安全的态度和价值观
- D. 企业安全文化由安全物质文化、安全行为文化、安全制度文化、安全精神文化组成

【参考答案】C

考点 7 安全文化的定义、内涵与主要功能

【2014. 51】某企业坚持开展“隐患速拍”活动, 在网站设置“隐患曝光台”专栏, 将职工在生产现场和日常生活中拍到的安全隐患照片进行集中曝光, 并制定奖惩措施, 鼓励职工当好“拍客”, 新职工进入企业后也很快成为新“拍客”。这体现了安全文化功能中的 () 功能。

- A. 异化
- B. 凝聚
- C. 辐射
- D. 激励

【参考答案】C

第一章 安全生产管理基本理论本章小结

考点 1 事故隐患: 一般事故隐患和重大事故隐患。

考点 2 海因里希法则: 伤亡: 轻伤: 不安全行为=1: 29: 300

考点 3 危险源: 第一类危险源和第二类危险源

考点 4 本质安全

考点 5 事故致因原理

考点 6 安全原理

考点 7 安全文化的定义、内涵与主要功能

第一章 安全生产管理基本理论本章小结

考点 5 事故致因原理

1. 事故频发倾向理论	事故频发倾向者的存在是工业事故发生的主要原因
2. 事故因果连锁理论	(1)海因里希因果连锁理论: 遗传及社会环境—人的缺点—人的不安全行为及物的不安全状态—事故—伤害
	(2)现代因果连锁理论: 博德提出控制不足—管理; 基本原因—起源论; 直接原因—征兆; 事故—接触; 受伤—损坏—损失。
3. 能量意外释放理论	意外释放的机械能是造成工业伤害事故的主要能量形式, 防止能量意外释放的屏蔽措施 (11 种)
4. 轨迹交叉理论	人和物的因素占有同样重要的地位
5. 系统安全理论	只注重人的不安全行为, 转变为考虑改善物的可靠性 没有任何一种事物绝对安全 不可能根除一切危险和危险源 人的认识能力有限, 不可能完全认识危险源和危险

第一章 安全生产管理基本理论本章小结

考点 6 安全原理

系统原理	人本原理	预防原理	强制原理
动态相关原则	动力原则	偶然损失原则	安全第一
整分合原则	能级原则	因果关系原则	监督原则
反馈原则	激励原则	3E 原则	
封闭原则	行为原则	本质安全化原则	
正太风范	(激励行动)	(果然 E 本)	(安监)

谢 谢!

祝 大 家 学 有 所 成!